

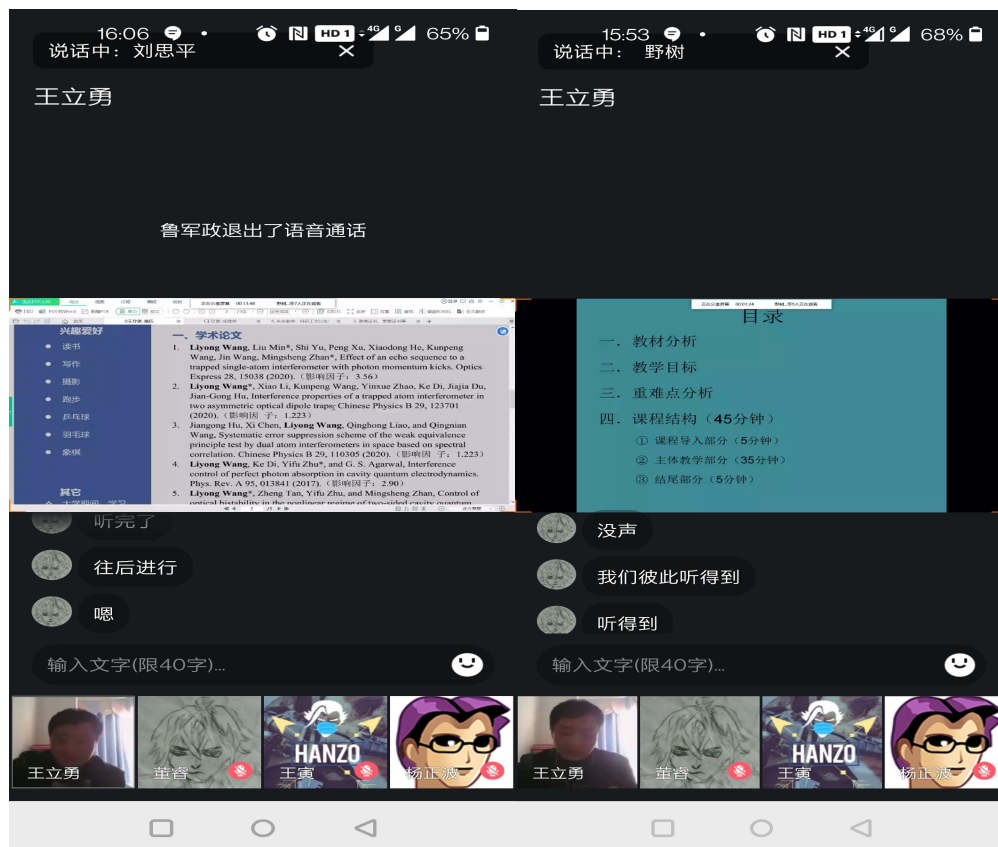
线上线下两头紧，招聘面试不间断 —— 物电学院积极开展线上线下师资引进工作

（教工通讯员：董睿）为切实做好人才引进工作，物电学院分别于4月2日、8日通过腾讯会议，使用在线视频的形式对来自中科院上海微系统与信息技术研究所、武汉大学、山东大学的3位应聘博士进行了线上试讲面试工作。物电学院行政院长汪竞阳、党委书记罗华国、副院长王正强及各教学系党政负责人、专业负责人组成联合考核小组，并邀请到学校人事处李恒威副处长参加面试工作。两场面试会分别由教学系主任主持。

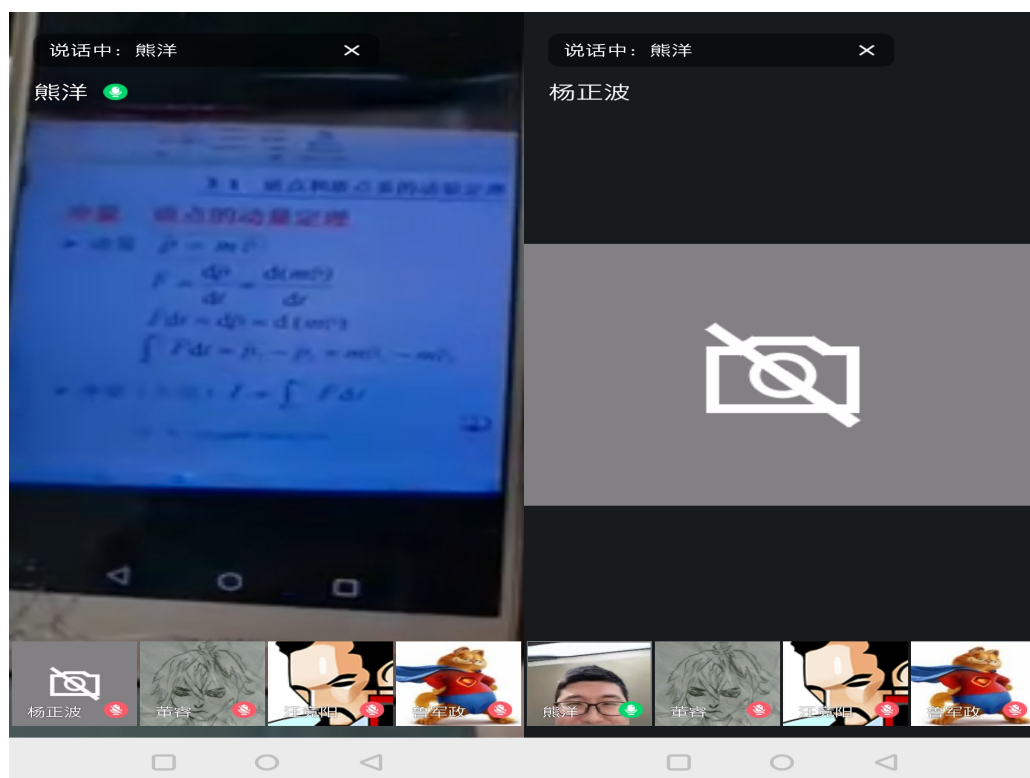
3位参加面试的应聘者依次进行了自我介绍，然后通过屏幕共享的方式展示PPT课件进行线上试讲，随后进入问答环节，两场面试会总计约三个半小时，顺利完成面试工作。考核小组成员结合应聘者的简历、试讲表现、现场答辩进行了综合分析，形成初步面试意见。



王海博士面试中



王立勇博士面试中



熊洋博士面试中

汪竞阳院长表示，参加面试的应聘者都非常优秀，无论最后能否来院工作，都希望能在未来与物电学院增进合作交流，热切期盼高层

次人才来我院工作，充分利用物电学院重点实验室、大创中心、物理、电子省级实验教学示范中心等教学、科研平台，打造教学、科研新团队，为物电学院再次崛起共襄大计。

党委书记罗华国对参加面试的应聘者表示感谢，并对应聘博士人生规划、职业规划等方面提出了要求。他表示学院将客观公正、认真负责地根据应聘者的基本情况、面试情况以及我院用人实际需求确定进入学校终审的人员名单。

作为“十四五”开局之年，我院充分认识到人才引进工作所面临的严峻形势与迫切压力。院领导高度重视人才引进工作，压实责任，积极谋划，认真对待每一份应聘简历。学院综合办也在第一时间与每一位应聘者建立联系，通过走出去、邀进来的方式及时与重点关注对象进行面谈，并做好博士来襄接待等相关安排。下一步我院将继续发挥主观能动性，在引才工作中争优抢先，加大宣传、联络力度，大力引进符合学院高质量发展的优秀人才，为夯实师资队伍、全方位提升学院教学科研水平及服务地方能力提供强有力保障，为迎接专业工程认证、硕士点建设等核心工作提供助力。

审稿人：汪竞阳